



Academy Paideia

1a Edizione
Maggio 2024



Leadership e Gestione Collaboratori

16h

Il concetto di Leadership ha accezioni molto ampie e spesso fuorvianti rispetto a ciò che veramente oggi è necessario all'interno delle organizzazioni. Il nostro approccio, in questo specifico contesto, sarà molto pratico e operativo.

L'obiettivo del Modulo **"Formarsi alla Leadership"** sarà:

- Leadership come elemento di autoanalisi: quale stile agisco e quale è più funzionale ai miei obiettivi;
- Leadership come esercizio di influenza: chi gestisce collaboratori o chi intende coinvolgere altre persone sui propri obiettivi sta agendo comportamenti di Leadership;
- Responsabilità e Proattività: si è Leader solamente se ci si assume la responsabilità della crescita altrui;
- Tecniche di comunicazione, motivazione e valorizzazione dei propri collaboratori.

Questo approccio permette di offrire percorsi significativi e di collegare ogni azione a un obiettivo più grande, fornendo così una chiara direzione. La leadership, essendo profondamente emotiva, richiede un processo di interiorizzazione prima di poter essere efficacemente esercitata. Ecco perché è solo attraverso un allenamento interiore che si può acquisire la sensibilità e la consapevolezza necessarie per guidare gli altri in modo autentico e motivante.

La **"Formazione in Gestione Collaboratori"** mira a fornire una comprensione approfondita della complessità dell'agire umano all'interno di un contesto aziendale.

Questo programma mette in luce l'importanza delle dinamiche interpersonali, degli obiettivi di performance, delle tecniche di gestione e del riconoscimento del contributo individuale, oltre al valore del feedback costruttivo.

In tale contesto, l'obiettivo della Formazione alla Gestione Collaboratori è duplice: primo, fornire strumenti conoscitivi e operativi per sviluppare uno stile di gestione efficace dell'organizzazione del lavoro e dei collaboratori attraverso processi di delega efficienti; secondo, promuovere la diffusione di una cultura d'impresa condivisa che favorisca un'armonica cooperazione verso obiettivi comuni e una crescita continua.



Come scegliere i Collaboratori migliori

8h Tecniche di Selezione

Il focus di questo modulo sarà l'acquisizione di competenze teorico-pratiche per lo **svolgimento efficace del processo di selezione**. Questo perché ogni inserimento può portare ad un miglioramento incrementale dell'organizzazione, e se ben fatto, accresce nel tempo il valore complessivo di un'azienda.

Il modulo verterà su:

- La **"misurazione" del potenziale produttivo dei candidati**, valutando se l'individuo ha le attitudini per ricoprire lo specifico ruolo attraverso l'utilizzo di tecniche scientifiche, convalidate da decenni di utilizzo;
- Interpretare la selezione come **incontro di progetti professionali e di aspettative dell'azienda e dell'individuo stesso**;
- Individuare l'**idoneità di persone attraverso le loro qualità attuali e potenziali**, a svolgere un lavoro con soddisfazione delle persone stesse e dell'organizzazione;
- **Risparmiare tempo nella ricerca dei candidati, evitare brutte sorprese una volta inseriti, condurre colloqui mirati per comprendere e approfondire le eventuali criticità dei candidati**. Una volta individuate le persone che possiedono le competenze richieste, inizia la fase più impegnativa: comprendere le reali capacità, le vere attitudini e potenzialità delle persone che abbiamo di fronte a noi.



Come Valutare i Collaboratori Interni

8h Valorizzare e portare a Performance

L'obiettivo principale di questo modulo formativo è fornire **strumenti pratici e concreti da poter utilizzare e mettere in campo quotidianamente per lo sviluppo del personale aziendale.**

Il modulo sarà centrato su come:

- Creare un **sistema di valutazione e sviluppo del personale per processi**, coerente con gli obiettivi di sviluppo e di consolidamento della Direzione.
- Dotare l'azienda di un **sistema operativo semplice e facilmente ripetibile per la gestione e lo sviluppo del personale.**
- Creare un **sistema che diffonda concretamente una cultura alla valutazione come valorizzazione**: cultura al miglioramento continuo che può partire solo dall'analisi serena del presente per trovare il come "svilupparsi" verso il futuro.
- Analizzare per ciascun ruolo professionale la **presenza o meno dei requisiti minimi posseduti dal personale per ricoprire efficacemente tale ruolo e individuare le aree di sviluppo professionale/personale.**
- Ottenere la **"mappatura delle posizioni/prestazioni/potenziale" del personale interno**, al fine di prevedere gli spostamenti e le crescite professionali, in modo da ottimizzare e motivare il personale presente e contemporaneamente impostare eventuali piani preventivi di ricerca.
- Dotare tutti i **ruoli di responsabilità di un medesimo stile e processo aziendale per la gestione e valutazione dei propri collaboratori**, rispetto a chiari obiettivi aziendali.
- Creare dei **sistemi motivanti a livello umano**: la creazione di scale qualitative di osservazione e verifiche oggettivi, career planning, un sistema premiante di Sviluppo HR basato su obiettivi e performance e molto altro.



Come Trattenere le Persone più Capaci

8h

Il seguente modulo formativo è stato progettato per fornire strumenti e le strategie per creare un ambiente di lavoro in cui i **talenti non solo vengano attratti, ma desiderino rimanere e prosperare**. Attraverso l'analisi approfondita dei seguenti punti, impareremo come investire in modo strategico nelle risorse umane, coltivare una cultura di inclusione, crescita e appartenenza, e soprattutto, come rendere la propria azienda un luogo dove i migliori vogliono restare e crescere.

- **Navigazione Strategica:** come strutturare Vision e Mission aziendale per definire chiaramente gli obiettivi e guidare efficacemente il personale verso il successo comune.
- **Costruzione della Cultura Aziendale:** Tecniche per creare e mantenere una cultura organizzativa positiva e vincente che attragga e coinvolga i talenti.
- **L'arte dell'Onboarding:** Metodologie per un'accoglienza stimolante che trasmetta i valori, la visione, la missione di ruolo e i processi aziendali, accelerando l'integrazione e il successo dei nuovi collaboratori.
- **Percorsi di Crescita:** Gestione di un piano formativo mirato all'incremento delle competenze chiave, essenziale per la crescita professionale e il miglioramento delle performance aziendali.
- **Clima Aziendale:** Identificazione dei fattori che influenzano il clima aziendale, come valutarlo e le strategie per ottimizzarlo, rendendo l'ambiente di lavoro stimolante per le risorse più valide.



Academy Paideia

CORSO SALDATURA finalizzato al rilascio del patentino Saldatori:

Elementi di Fabbricazione Mediante Saldatura

Lezioni

- **Modulo 1:** Formazione Teorica del personale coinvolto nei processi di saldatura. Rilascio attestato di partecipazione. Il Corso è erogato in modalità FAD e in presenza.
- **Modulo 2:** Formazione Pratica del personale coinvolto nei processi di saldatura include l'esame di qualifica per ottenimento del Patentino saldatore in accordo alle norme Europee Applicabili.

Obiettivo

Lezione di saldatura dedicata alle attività di carattere organizzativo, esecutivo, di supervisione e di ispezione secondo quanto definito dalle norme di Saldatura EN ISO 15614 e EN ISO 9606-1. L'obiettivo del corso è di agevolare l'operatività dei processi per il rispetto dei requisiti minimi professionali previsti per i saldatori. Il corso fornisce una formazione di base per le figure preposte alle attività di saldatura, in modo da approfondire le attività di saldatura tra cui la corretta gestione delle variabili essenziali (Vel. di avanzamento, apporto termico, ampere, volts, ect.) , corretta lettura delle specifiche di saldatura wps e requisiti di progettazione delle giunzioni saldate; pianificazione delle attività produttive; gestione della movimentazione e dello stoccaggio di materiali ed apparecchiature; valutazione dell'idoneità all'uso di macchina e materiali; applicazione ed implementazione di norme, codici e disposizioni legislative inerenti le costruzioni saldate.

Programma

- Riferimenti normativi nel mondo della saldatura
- Cenni alle disposizioni legislative o di carattere volontario nella progettazione di costruzioni saldate
- Principali processi di saldatura e loro applicazioni (Cenni di tecnologia di saldatura: MIG/MAG/TIG)
- Strumentazione e attrezzatura dedicata al processo di saldatura
- Manutenzione, verifica e validazione delle saldatrici - Gestione del materiale di consumo
- Ambiente di lavoro/infrastrutture
- Simbologia dei processi e dei giunti
- Certificazione del procedimento e dei saldatori e Saldatori/operatori di saldatura
- Controlli non distruttivi e prove di laboratorio
- La qualità in saldatura – Esame Visivi delle Saldature e Rapporti di Prove.

Per i partecipanti al MODULO 1 è previsto il Rilascio dell'attestato, per i partecipanti al modulo 1 + modulo 2 oltre all'attestato di partecipazione è consentito l'accesso all'esami di abilitazione per il rilascio della qualifica Saldatore/Operatore/Brasatore. Gli esami di abilitazione comporteranno un investimento a parte.

Prerequisiti di accesso all'esame: I candidato deve aver maturato una consolidata esperienza pratica rispetto ai principali processi di Saldatura.

N.B. RIMANGONO A CARICO DELL'AZIENDA I MATERIALI BASE E I MATERIALI DI APPORTO, LOCATION E UTENZE. VERRA' RILASCIATO AD OGNI CANDIDATO IL MATERIALE DIDATTICO OGGETTO DI FORMAZIONE.



CALENDARIO

INVESTIMENTO

Corso specialistico di Saldatura: Modulo 1 Formazione Teorica

- **20 e 21 Maggio 2024** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 **in sede**
- **23-24 Maggio 2024:** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 in FAD

N.B. Si precisa che i corsi teorici saranno integrati da sessioni pratiche direttamente presso l'azienda, implicando anche un investimento a parte sia per quanto riguarda la formazione pratica che per l'ottenimento di Brevetti e del Patentino.

- **Modulo 1** - Formazione Teorica - corso **in presenza:** **€800,00** + **IVA** a partecipante.
- **Modulo 1** - Formazione Teorica - corso in **FAD:** **€500,00** + **IVA** a partecipante.

Formazione "Leadership e Gestione Collaboratori"

27 maggio e 5 giugno 2024 dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 **in sede**

€700,00 + **IVA** a partecipante

Formazione "Come scegliere i Collaboratori migliori"

- **11 giugno** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 **in sede.**

€350,00 + **IVA** a partecipante

Formazione "Come Valutare i Collaboratori Interni"

- **18 giugno** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 **in sede.**

€350,00 + **IVA** a partecipante

Formazione Modulo "Come Trattenere le Persone più Capaci"

- **26 giugno** dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 **in sede.**

€350,00 + **IVA** a partecipante

N.B. I corsi partiranno con un minimo di 6 partecipanti a corso formativo



Academy Paideia

Come iscriversi?

Per richiedere l'iscrizione a uno o più moduli dell'Academy Paideia, scrivere all'indirizzo email **academypaideia@libero.it** per richiedere il modulo di iscrizione.



I moduli formativi sono finanziabili?

I moduli di formazione dell'Academy Paideia possono essere finanziati attraverso Fondi Interprofessionali.

Per informazioni contattare Profexa Consulting telefonicamente al numero 051 421 1020.



Dove si svolgeranno le lezioni teoriche?

Presso la sede di **Lamezia Europa SpA**, Area Industriale ex SIR, 88046 Lamezia Terme (CZ).